



Arbeitssitzung vom 08.09.2015 im Gemeindehaus Colmar-Berg

Tagungsort: Gemeindehaus Colmar-Berg

Beginn: 14.00 Uhr

Ende: 16.00 Uhr

Teilnehmer:	Gast Jacobs	Bürgermeister
	Malou Kasel-Schmit	Schöffin
	Georgette Weber	Schöffin
	Thomas Ruennenburger	Klima-Berater
	Sandra Floener	Enercoach Beauftragte

Entschuldigt: /

Top 1: Sensibilisierung der Mitarbeiter (5.2.1 Einbezug des Personals)

Zur Sensibilisierung der Mitarbeiter soll alle 2-3 Monate eine Newsletter in regelmäßigen Abständen an alle Mitarbeiter der Gemeinde geschickt werden.

Diese Newsletter enthält Energiespartipps, eventuell interessante Formationsmöglichkeiten, Beschlüsse, welche die Angestellten betreffen und einmal jährlich ein Jahresbericht des Klimapakts.

Hierzu werden von allen Mitarbeitern E-Mail-Adressen gesammelt, um die Newsletter ökologisch verschicken zu können. Außerdem soll eine eigene E-Mail-Adresse erstellt werden (z.B. klimapakt@pt.lu o.ä.).

Top 2: Erfolgskontrolle (5.2.2 Erfolgskontrolle und jährliche Planung)

Zur Erstellung der Energie- und Verbrauchspässe benötigt die Firma Ekos Sämtliche Verbrauchsdaten der Gemeindegebäude der letzten 10 Jahre. Diese Daten sollen bis Anfang November zusammengestellt und an die Firma Ekos weitergeleitet werden.

Das jährliche Budget, für alles, was den Klimapakt betrifft, soll nachgesucht und (pro Einwohner) ausgerechnet werden. Staatliche Hilfen und sonstige relevanten Einnahmen werden ebenfalls in diese Rechnung einbezogen.

Der jährliche Jahresbericht, welcher an Myenergy versendet wird, soll ebenfalls auf der Internetseite der Gemeinde veröffentlicht werden.

Top 3: Weiterbildungskonzept (5.2.3 Weiterbildung)

Jährlich sollen alle relevanten und interessanten Formationen an alle Mitarbeiter geschickt werden. Außerdem wird ein Beschluss gefasst, dass alle Mitarbeiter jährlich an mindestens einer klimabezogener Weiterbildung teilnehmen sollen.

Die Zertifikate der Teilnahme an dem Seminar "Clever putzen" der Putzfrauen sollen gesucht und kopiert werden, um diese an Herrn Ruennenburger weiterzuleiten.

Der Schöffenrat beschließt, in Zukunft zu versuchen, einmal im Jahr einen Betriebsausflug zu planen, welcher im Sinne des Klimapaktes organisiert werden soll.

Top 4: Beschaffungswesen (5.2.4 Beschaffungswesen)

Die Gemeinde Colmar-Berg besitzt bereits zwei Holz-Zertifikationen ihrer Gemeinde-Wälder. (FSC und PEFC). Nun soll auch ein Beschluss gefasst werden, dass die Gemeinde sich verpflichtet, nur zertifiziertes Holz zu kaufen, sowie auf Tropenholz zu verzichten. In demselben Beschluss halten wir fest, zu versuchen, bei der Beschaffung aller Materialien, Klima- und Energieauswirkungen zu beachten.

Beispiele hierfür:

- Ökologische Putzmittel
- Kein Tropenholz
- Pestizidfreie Unkrautbekämpfung
- Recyclebares Büromaterial
- Fair Trade Orangenjus
- Bei öffentlichen Veranstaltungen verwendet die Gemeinde Porzellan und Glas
- Usw.

Zusammenfassung der Ergebnisse

1. Alle zwei Monate wird ein Newsletter an alle Gemeindemitarbeiter gesendet.
2. Bis Anfang November sollen alle Verbrauchsdaten zur Erstellung der Energieausweise vorliegen.
3. Ein Beschluss zur Weiterbildung der Mitarbeiter soll schriftlich gefasst werden.
4. Ein Beschluss, bei der Beschaffung aller Materialien, Klima- und Energieauswirkungen zu beachten, soll gefasst werden.